

TECHNOHUB SUMMER EXPO 4 & 5 JUNI

Wat kun je vandaag doen voor de dag van morgen?

De wereld van techniek verandert snel. Wil jij als ondernemer, leidinggevende of HR-professional weten hoe je voorbereid blijft op de toekomst? Kom dan op 4 en 5 juni naar de TechnoHUB Summer Expo in Woerden: hét event over technologische trends én duurzame inzetbaarheid in de techniek.

Waarom deelnemen?

Tijdens deze tweedaagse Expo krijg je inspiratie, kennis en praktische handvatten om toekomstbestendig te blijven werken. Met gastsprekers, workshops, demonstraties en een netwerkborrel is er voor elke professional wat wils.

Programmaoverzicht

[Donderdag ochtend: Workshops tussen 9.30 en 12.30u](#)

[Opleidingen en demo beurs vanaf 12.30u](#)

[Donderdag middag: Duurzame Inzetbaarheid van medewerkers vanaf 14.00u](#)

Donderdagochtend: de workshopochtend!

Donderdagochtend is jouw kans om zelf aan de slag te gaan en jouw bedrijf in beweging te krijgen om klaar te zijn voor de toekomst en je medewerkers duurzaam inzetbaar te maken. Schrijf je snel in, vol is vol!

Heb jij interesse in:

- Duurzaamheid? Volg de sessies met het label **[duurzaamheid]!**
- Digitalisering? Volg de sessies met het label **[digitalisering]!**
- HR en opleiden? Volg de sessies met het label **[HR en L&D]!**
- Bedrijfsstrategische onderwerpen? Volg de sessies met het label **[bedrijfsstrategie]!**

Donderdag: 9.30

Op dit tijdstip kun je kiezen uit de volgende workshops:

9.30 Quickscan Duurzame Inzetbaarheid van je personeel **[bedrijfsstrategie][HR en L&D]**

Hoe scoort jouw bedrijf op Duurzame Inzetbaarheid? Hoe zorg jij ervoor dat je je mensen gezond houdt, ze goed opleidt en ze alle kansen biedt om bij jou aan de slag te blijven tot hun gepensioneerde leeftijd? Kom naar de workshop Duurzame Inzetbaarheid en ontdek of jij aan alles gedacht hebt om je mensen zo lang mogelijk gekwalificeerd en gezond te houden: veiligheid, levensstijl, fysiek zwaar werk, werkdruk, werk-privebalans, de werksfeer, relatie met de leidinggevenden, 55+’ers, leren op het werk, opleiding en persoonlijke ontwikkeling. Doe de quickscan en ontdek waar jouw snelle winstpakkers en lange termijn risico’s zitten. Want... duurzame Inzetbaarheid is het nieuwe werven!

9.30 Passiefbouwen en de balanswijk: de oplossing voor onze energieneutrale leefomgeving? **[duurzaamheid] / [bouw][installatietechniek]**

De bouwsector staat voor stevige en complexe missie als het aankomt op de energietransitie. Het passiefhuis biedt door haar multidisciplinaire ontwerp het perfecte vehikel om na te denken over hoe de Nederlandse woonwijk van de toekomst eruit komt te zien: circulaire bouwmaterialen, decentrale energie-opwekking en ruimte voor de balanswijk. Daar waar energie lokaal wordt opgewekt, uitgewisseld en opgeslagen en waar bewoners hun gedrag aanpassen om

de energie in de wijk in balans te houden. Als betrokkene bij circulaire bouwprojecten waar collectieve aanpak van netcongestie en warmte systemen in toekomstige woonwijken centraal staan is Xander de Bruine de aangewezen persoon om ons in deze workshop aan het denken te zetten over hoe wij samen de toekomst van de sector zien en wat de rol van jouw bedrijf is in een energie neutrale en gezonde leefomgeving.

Donderdag: 10.30

Op dit tijdstip kun je kiezen uit de volgende workshops:

10.30 De GeLUK Innovatiescan [bedrijfsstrategie]

Niets blijft zoals het was, en toch kan vernieuwen in een bedrijf best moeilijk zijn. In deze workshop gebruiken we de snelle methode van 16 vragen om jouw vernieuwings- of veranderingsproject te evalueren op basis van het innovatieproces. Krijg hiermee inzicht in waar je staat en hoe je met dit project weer verder komt.

10.30 Workshop Interculturele Samenwerking [bedrijfsstrategie][HR en L&D]

Hoe ga je om met verschillende culturen op de werkvloer en hoe zorg je dat een divers team optimaal presteert? In deze workshop nemen Youssra Dahbi & Vera Kienhuis van Bridging Diversity je mee aan de hand van voorbeelden en inzichten uit onder anderen zij-instroom- en nieuwkomersprojecten: Hoe begin je, wat heb je nodig en hoe regel je het goed? Vanuit die basis gaan ze verder in op hoe je nieuwkomers duurzaam integreert op de werkvloer en hoe interculturele communicatie daarbij een sleutelrol speelt.

Een praktische sessie boordevol tips over inclusie, communicatie en het benutten van divers talent in de techniek. Daarnaast nemen Youssra en Vera je mee in de praktijk van werken met nieuwkomers: (Tevens betrokken bij het management van de CNO in Woerden)

Donderdag: 11.30

Op dit tijdstip kun je kiezen uit de volgende workshops:

11.30 Workshop Digitale Geletterdheid [digitalisering]

Wist je dat ook jij als werkgever verplicht bent om je werknemers te laten certificeren op AI Geletterdheid? Kom en ervaar in een workshop de oplossingen van de TechnoHUB om aan deze verplichting te voldoen, maar ook om de mogelijkheden én risico's van de digitale en kunstmatig intelligente wereld voor al jouw medewerkers beter te beheersen.

11.30 Start met verduurzaming, begin met de waardeketen [duurzaamheid]

Inzicht in de waardeketen is niet alleen voor wetgeving en rapportage belangrijk, maar vooral voor inzicht in de risico's en kansen die duurzaamheid, klimaatverandering en circulaire economie voor jouw bedrijf met zich meebrengen. In deze workshop maken we samen een start met het in kaart brengen van jouw waardeketen en begrijpen van de kansen en risico's.

11.30 Workshop Mensgericht ondernemen voor kleinbedrijven [HR en L&D]

In kleine bedrijven draait alles om mensen. In deze praktische workshop ontdek je hoe je als ondernemer bewust kunt bouwen aan een sterk en betrokken team – zónder meteen een HR-afdeling nodig te hebben. Samen met HR To Go leer je hoe mensgericht ondernemen je bedrijf helpt groeien. Je krijgt concrete tools om medewerkers te ontwikkelen én te behouden, in gesprek te gaan over groei, motivatie en welzijn én meer grip te krijgen op de menselijke kant van je bedrijf. Toegankelijk, persoonlijk en direct toepasbaar – speciaal voor ondernemers in het mkb die willen groeien door hun mensen centraal te zetten.

De beurs op donderdag! – Vanaf 12.30u

Opleidingsmarkt met:

Het TechnoHUB Opleidingsaanbod [opleiden]

De TechnoHUB heeft een breed aanbod op het gebied van opleidingen en cursussen. Dit doet zij in samenwerking met allerlei partners vanuit branches, onderwijsinstellingen en commerciële opleiders. Er is een aanbod op open inschrijving (in het najaar wordt de spiksplinternieuwe GeLUK MKB Academy gelanceerd), maar er is ook van alles mogelijk op maat bij ons op locatie, zoals maatwerk in-company cursussen bij ons op locatie voor jouw team, een

bedrijfschool in een van onze technieklokalen, of een zaalhuur verrijkt met technische VR vergaderbreaks. Kom langs en ontdek wat wij voor jouw opleidingsbehoefte kunnen doen!

Het Opleidingsaanbod voor werkenden van onze GeLUK partners: Hogeschool Utrecht, ROC Midden Nederland, KTC Zegveld, Universiteit Utrecht [opleiden]

Wist jij dat de regio Utrecht een van de rijkste onderwijsomgevingen voor het mkb is in Nederland? In het GeLUK project werken de HU, UU, ROC MN, de TechnoHUB en KTC Zegveld intensief samen om vernieuwend onderwijs en gecertificeerde opleidingen te ontsluiten voor het mkb. Er zijn diverse samenwerkingen mogelijk, waaronder open modulaire gecertificeerde lesmodules voor medewerkers en een uitgebreid opleidingsaanbod voor werkenden. Kom langs en til je personeel op een hoger niveau!

Opleidingsaanbod van TechnoHUB partners zoals WijTechniek, MakeCenter, IMK, A&O

Maak kennis met het aanbod en leer meer over onder anderen game based learning (WijTechniek) en AI geletterdheid

Demo's

Skelex Exoskeletten [veiligheid][gezondheid]

Kruip in een Skelex exoskelet en beleef hoe het voelt om ondersteund te worden tijdens het werk. Skelex exoskeletten verlichten het menselijk lichaam tijdens het werk in alle fysieke werkomgevingen.

De Elektrische Motor [automotive]

Elektrische voertuigen rukken op, niet alleen voor praktisch personenvervoer, maar ook voor fun! Op de TechnoHUB zijn wij sinds 2024 de trotse eigenaar van een elektrische Harley Davidson. Die is fun, maar staat ook symbool voor de verandering waar we als sector voor staan. Kom en praat mee over de gevolgen van de transitie voor jouw bedrijf.

Elektrische Kart, gemaakt door studenten van het ROC Midden Nederland [automotive]

Ook het ROC Midden Nederland leidt op voor de toekomst van mobiliteit. Beleef wat dat betekent bij deze demo van een door studenten gebouwde elektrische kart en alles wat daarbij kwam kijken.

Donderdagmiddag: Duurzame inzetbaarheid

Een middag vol inzichten over hoe je medewerkers fit, gemotiveerd en productief houdt – nu én in de toekomst. Heb jij interesse in:

- Veiligheid? Volg de sessies met het label [veiligheid]!
- Gezondheid en vitaliteit? Volg de sessies met het label [gezondheid]!
- Opleiden? Volg de sessies met het label [opleiden]!
- Talent en persoonlijke ontwikkeling? Volg de sessies met het label [talent]!
- Vernieuwend leren? Volg de sessies met het label [digileren]!

Donderdag: 14.00

We starten de dag gezamenlijk met de volgende sessie.

14:00 Duurzame Inzetbaarheid anno 2025 [veiligheid] [gezondheid] [opleiden] [talent] [digileren]

In deze startlezing van het dagdeel Duurzame Inzetbaarheid van de TechnoHUB Summer Expo krijg je een actueel overzicht van alle ins en outs op het gebied van duurzame inzetbaarheid in het technisch MKB. Daarmee is het de perfecte introductie van de dag: waaruit bestaat duurzame inzetbaarheid en op welke verbeteringen wil jij je met jouw bedrijf komend jaar focussen? Aan de basis van het overzicht ligt een onderzoek naar 34 duurzame-inzetbaarheid subsidieaanvragen uit de periode 2023-2024: een uitgelezen kans om te ontdekken wat er nu onder de bedrijven leeft op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Wat kunnen we leren van 34 geanalyseerde aanvragen? Wat heb jij als werkgever nodig om langdurig te beschikken over goed personeel, maar ook om je verantwoordelijkheid te nemen als goed werkgever? In deze presentatie leer je het.

Donderdag: 15.00

Een perfect moment om de beurs te bezoeken, maar speciaal voor deze beurs ben je ook van harte uitgenodigd om een sessie bij te wonen van:

Vanaf 15.00 Open HR cirkel [veiligheid] [gezondheid] [opleiden] [talent] [digileren]

Wist jij dat de TechnoHUB een cirkel heeft voor HR-medewerkers van haar partnerbedrijven? Kom kijken naar deze open editie van de HR cirkel over doorlopende ontwikkeling van je medewerkers en ontdek hoe wij in kleine kring kennis met elkaar delen over zaken als verzuim, werving, de CAO, de POP cyclus etc.

Donderdag: 15.15

Op dit tijdstip kan je kiezen uit de volgende lezingen:

15.15: Personeelstekort? Personeel vinden en binden doe je met elkaar! [opleiden]

Het is geen nieuws, in de techniek hebben we allemaal te maken met een schrijnend personeelstekort. Zeker de kleinere sectoren die net iets minder bekendheid genieten, kunnen maar beperkt gebruikmaken van instroom uit de reguliere opleidingen. De TechnoHUB werkt met concullega's uit specifieke sectoren samen om beter te profiteren van zijn instroom en jonge aanwas. Onder begeleiding van een L&D expert en vakspecialisten werk je aan een sectoroplossing om, te kunnen beschikken over meer en beter personeel. Kom meer te weten over deze sectoroplossing en kijk of participeren in een project wat voor jouw bedrijf is.

15.15 Werken met Generatie Z – Leidinggeven aan de nieuwe generatie in de techniek [talent]

De nieuwste lichting op de werkvloer – Generatie Z – denkt, leert en werkt anders dan eerdere generaties. Opgegroeid in een wereld vol technologie, verwachten zij flexibiliteit, inclusiviteit en werk dat ertoe doet. Dat vraagt om een andere manier van aansturen en samenwerken. Hoe zorg je dat jonge medewerkers zich gezien en gewaardeerd voelen? En hoe ga je effectief om met de verschillen tussen generaties binnen jouw bedrijf? Een praktische lezing voor HR, leidinggevendenden, managers en directeuren om op een bedrijfsbrede manier zorg te dragen voor behoud en benutting van jong talentvol personeel in je bedrijf.

Donderdag: 15.45

Op dit tijdstip kan je kiezen uit de volgende lezingen:

15.45 Het LTMS: Je functiehuis, POP cyclus en leeromgeving in één [digileren]

Er zijn steeds meer online tools te vinden op het gebied van HR: online leeromgevingen, leerplatforms met kant-en-klare cursussen, HR systemen voor POP ontwikkeling, talentscans, etc etc. Maar elke tool heeft weer zijn eigen kosten en elke keer moet je opnieuw veel dezelfde gegevens invoeren. Zeker in het MKB is dit geen haalbare oplossing. Gelukkig staan de ontwikkelingen niet stil. In deze sessie demonstreert Coert Aschman van GoCompetent hoe een integraal Learning Talent Management systeem je als HR-medewerker, samen met directie, helpt om sturing te geven aan loopbaanpaden, e-learning, competentiepaspoort en medewerkervolgsysteem, 360 graden-talentonderzoek, competentiescan, persoonlijke ontwikkeling en leren tijdens het werk in één. En je efficiënt met leidinggevendenden door het hele bedrijf heen zorgt voor een eenduidige ondersteuning van de L&D strategie. Ook laat Coert zien hoe je hiermee personeel kan binden en boeien.

15.45 De PMO... en daarna? [gezondheid]

Het aanbieden van een PMO of PAGO is een wettelijke verplichting voor werkgevers, maar hoe maak je er een krachtig instrument van om echt impact te maken op de duurzame inzetbaarheid van je medewerkers? In deze interactieve sessie deelt Active Living inzichten en praktijkervaringen over het effectief inzetten van deze onderzoeken binnen de techniek, met interessante lessen uit de meest uitdagende sectoren zoals de brandweer en bouwwereld.

Want hoe zet je een PMO of PAGO zo op dat de opkomst optimaal is? Welke rol speelt de organisatie hier zelf in en wat kun je van de aanbieder verwachten? Medewerkers gestimuleerd worden om mee te doen en de voordelen voor zichzelf inzien? Hoe gebruik je de uitkomsten voor de verbetering van de arbeidsomstandigheden om je personeel langer gezond en inzetbaar te houden?

Deze workshop is bedoeld voor HR-professionals, Arbo coördinatoren en leidinggevendenden die het maximale willen halen uit PMO en PAGO, en zo bijdragen aan een vitale en betrokken werkomgeving.

15.45 Workshop Soft skills en leiderschap in de techniek [HR en L&D]

In een sector vol technische kennis is de grootste uitdaging vaak communicatie. In deze interactieve workshop van IMK / HR Vaartmakers ontdek je hoe soft skills en leiderschap cruciaal zijn voor samenwerking, aansturing en persoonlijke effectiviteit op de werkvloer. Aan de hand van herkenbare praktijksituaties en concrete tools leer je hoe je de soft skills in jouw technische bedrijf versterkt én hoe je het verschil maakt als werkgever voor de (aankomende) leiders in jouw bedrijf.

Donderdag: 16.45

Op dit tijdstip kan je kiezen uit de volgende lezingen:

16.45 Veiligheid, waarom zo lastig? [veiligheid]

Veilig werken gaat verder dan regels naleven. Het vraagt om gedrag, bewustzijn én een gedeelde cultuur. In deze lezing van Mitran Boelee van Aboma krijg je inzicht in de de complexiteit van veiligheid en waarom een instrument zoals de Veiligheidsladder (Safety Culture Ladder) kan helpen om hier inzicht in te krijgen én te versterken. Geschikt voor alle sectoren!

16.45 Heb jij een leerstrategie? Hoe je je leercultuur versterkt & je eigen academy opzet [opleiden]

Wat als leren steeds belangrijker wordt in je organisatie? Je hebt te maken met groeiende arbeidsmarktkrapte, snelle technologische veranderingen en complexere regelgeving, terwijl je bedrijf tegelijkertijd groeit en professionaliseert. Hoe zorg je dan dat leren structureel ingebed wordt en voor iedereen vanzelfsprekend wordt?

Hoe bepaal je welke plaats leren echt heeft in je organisatie? Welke (digitale) middelen gebruiken we hiervoor? Welke rol hebben medewerkers, leidinggevenden, HR en de directie hierin?

Karel Slangen neemt je mee in hoe je zelf een concrete visie ontwikkelt over leren in jouw organisatie en hoe je deze vervolgens gebruikt als basis voor een praktisch, resultaatgericht plan dat aansluit bij jullie unieke situatie.

16.45 Leren en werken met tech: meer doen met minder mensen [digileren]

Enversed Studios geeft een lezing met praktische voorbeelden én demo over hoe VR-, AI en Serious Gaming-ervaringen kunnen bijdragen aan het behalen van bedrijfsdoelen, behoud van mensen én leren en ontwikkelen binnen een bedrijf.