



Donderdagochtend: de workshopochtend!

Donderdagochtend is jouw kans om zelf aan de slag te gaan en jouw bedrijf in beweging te krijgen om klaar te zijn voor de toekomst en je medewerkers duurzaam inzetbaar te maken. Schrijf je snel in, vol is vol!

Heb jij interesse in:

- Duurzaamheid? Volg de sessies met het label [\[duurzaamheid\]!](#)
- Digitalisering? Volg de sessies met het label [\[digitalisering\]!](#)
- HR en opleiden? Volg de sessies met het label [\[HR en L&D\]](#) [\[opleiden\]!](#)
- Bedrijfsstrategische onderwerpen? Volg de sessies met het label [\[bedrijfsstrategie\]!](#)

Donderdag: 9.30

Op dit tijdstip kun je kiezen uit de volgende workshops:

Quickscan Duurzame Inzetbaarheid van je personeel [\[bedrijfsstrategie\]](#)

Hoe scoort jouw bedrijf op Duurzame Inzetbaarheid? Hoe zorg jij ervoor dat je je mensen gezond houdt, ze goed opleidt en ze alle kansen biedt om bij jou aan de slag te blijven tot hun gepensioneerde leeftijd? Kom naar de workshop Duurzame Inzetbaarheid en ontdek of jij aan alles gedacht hebt om je mensen zo lang mogelijk gekwalificeerd en gezond te houden: veiligheid, levensstijl, fysiek zwaar werk, werkdruk, werk-privébalans, de werksfeer, relatie met de leidinggevenden, 55+’ers, leren op het werk, opleiding en persoonlijke ontwikkeling. Doe de quickscan en ontdek waar jouw snelle winstpakkers en lange termijn risico’s zitten. Want... duurzame Inzetbaarheid is het nieuwe werven!

Workshop Soft skills en leiderschap in de techniek [\[HR en L&D\]](#)

IMK / HR Vaarmakers geven een workshop over Soft skills en leiderschap in de techniek.

Workshop Circulair Bouwen [\[duurzaamheid\]](#)

Xander de Bruine geeft een workshop over circulair bouwen. Hij was betrokken bij de totstandkoming en doorontwikkeling van het Natural Pavilion – hét circulaire en biobased icoon van de Floriade Expo 2022.

Donderdag: 10.30

Op dit tijdstip kun je kiezen uit de volgende workshops:

De GeLUK Innovatiescan [bedrijfsstrategie]

Niets blijft zoals het was, en toch kan vernieuwen in een bedrijf best moeilijk zijn. In deze workshop gebruiken we de snelle methode van 16 vragen om jouw vernieuwings- of veranderingsproject te evalueren op basis van het innovatieproces. Krijg hiermee inzicht in waar je staat en hoe je met dit project weer verder komt.

Workshop Mensgericht ondernemen voor kleinbedrijven [HR en L&D]

In kleine bedrijven draait alles om mensen. In deze praktische workshop ontdek je hoe je als ondernemer bewust kunt bouwen aan een sterk en betrokken team – zonder meteen een HR-afdeling nodig te hebben. Samen met HR To Go leer je hoe mensgericht ondernemen je bedrijf helpt groeien. Je krijgt concrete tools om medewerkers te ontwikkelen én te behouden, in gesprek te gaan over groei, motivatie en welzijn én meer grip te krijgen op de menselijke kant van je bedrijf. Toegankelijk, persoonlijk en direct toepasbaar – speciaal voor ondernemers in het mkb die willen groeien door hun mensen centraal te zetten.

Workshop AI Geletterdheid [digitalisering]

Wist je dat ook jij als werkgever verplicht bent om je werknemers te laten certificeren op AI Geletterdheid? Kom en ervaar in een workshop de oplossingen van de TechnoHUB om aan deze verplichting te voldoen, maar ook om de mogelijkheden én risico's van de digitale en kunstmatig intelligente wereld voor al jouw medewerkers beter te beheersen.

Donderdag: 11.30

Op dit tijdstip kun je kiezen uit de volgende lezingen:

Talentontwikkeling in de Techniek [HR en L&D]

Koester jij het talent in jouw techniekbedrijf? Vooral in de techniek zijn we er niet altijd aan gewend om jong talent op te merken, ze de ontwikkelkansen te bieden om het meeste uit zichzelf te halen en periodiek leren en ontwikkelen bespreekbaar te maken. De voordelen voor jou als HR'er of werkgever zijn evident: je motiveert mensen om op lange termijn bij het bedrijf te blijven en je werkt aan een team van mensen met unieke skills die jouw bedrijf voor de toekomst nodig heeft. Coert Aschman van GoCompetent zet je aan het denken hoe jij in jouw bedrijf hiervoor een structureel systeem kunt opzetten en legt uit hoe je met enkele simpele digitale tools kunt zorgen dat HR, leidinggevend en medewerkers samen structureel inzicht kunnen hebben en aandacht kunnen geven aan talentontwikkeling in jouw bedrijf.

Start met verduurzaming, begin met de waardeketen [duurzaamheid]

Inzicht in de waardeketen is niet alleen voor wetgeving en rapportage belangrijk, maar vooral voor inzicht in de risico's en kansen die duurzaamheid, klimaatverandering en circulaire economie voor jouw bedrijf met zich meebrengen. In deze workshop maken we samen een start met het in kaart brengen van jouw waardeketen en begrijpen van de kansen en risico's.

Donderdagmiddag: Duurzame inzetbaarheid

Een middag vol inzichten over hoe je medewerkers fit, gemotiveerd en productief houdt – nu én in de toekomst. Heb jij interesse in:

- Veiligheid? Volg de sessies met het label [veiligheid]!
- Gezondheid en vitaliteit? Volg de sessies met het label [gezondheid]!
- Opleiden? Volg de sessies met het label [opleiden]!
- Talent en persoonlijke ontwikkeling? Volg de sessies met het label [talent]!
- Vernieuwend leren? Volg de sessies met het label [digileren]!

Donderdag: 14.00

We starten de dag gezamenlijk met de volgende sessie.

14:00 Duurzame Inzetbaarheid anno 2025 [veiligheid] [gezondheid] [opleiden] [talent] [digileren]

In deze startlezing van het dagdeel Duurzame Inzetbaarheid van de TechnoHUB Summer Expo krijg je een actueel overzicht van alle ins en outs op het gebied van duurzame inzetbaarheid in het technisch MKB. Daarmee is het de perfecte introductie van de dag: waaruit bestaat duurzame inzetbaarheid en op welke verbeteringen wil jij je met jouw bedrijf komend jaar focussen? Aan de basis van het overzicht ligt een onderzoek naar 34 duurzame-inzetbaarheid subsidieaanvragen uit de periode 2023-2024: een uitgelezen kans om te ontdekken wat er nu onder de bedrijven leeft op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Wat kunnen we leren van 34 geanalyseerde aanvragen? Wat heb jij als werkgever nodig om langdurig te beschikken over goed personeel, maar ook om je verantwoordelijkheid te nemen als goed werkgever? In deze presentatie leer je het.

Donderdag: 15.00

Een perfect moment om de beurs te bezoeken, maar speciaal voor deze beurs ben je ook van harte uitgenodigd om een sessie bij te wonen van:

Open HR cirkel [veiligheid] [gezondheid] [opleiden] [talent] [digileren]

Wist jij dat de TechnoHUB een cirkel heeft voor HR-medewerkers van haar partnerbedrijven? Kom kijken naar deze open editie van de HR cirkel over doorlopende ontwikkeling van je medewerkers en ontdek hoe wij in kleine kring kennis met elkaar delen over zaken als verzuim, werving, de CAO, de POP cyclus etc.

Donderdag: 15.30

Veiligheidsladder [veiligheid]

Bouwend Nederland geeft een presentatie over de Safety Culture Ladder.

De PMO... en daarna? [gezondheid]

Active Living geeft een presentatie over de PMO en de PAGO en de acties die je als werkgever na die tijd kunt nemen om de impact te verhogen.

Personeelstekort? Maak met ons een sectoropleidingsprogramma [opleiden]

Het is geen nieuws, in de techniek hebben we allemaal te maken met een schrijnend personeelstekort. Zeker de kleinere sectoren die net iets minder bekendheid genieten, kunnen maar beperkt gebruikmaken van instroom uit de reguliere opleidingen. De TechnoHUB werkt met concullega's uit specifieke sectoren om samen beter te profiteren van zijnstroom en arbeidsparticipatie. Samen werk je onder begeleiding van een L&D expert en vakspecialisten met behulp van subsidie een opleidingsprogramma uit om, samen met de GeLUK MKB Academy, binnen enkele jaren te kunnen beschikken over meer en beter opgeleid personeel.

Boeien, mensgericht groeien [talent]

HR to Go houdt een presentatie over Boeien, mensgericht groeien in de techniek.

Meer doen met minder mensen met behulp van vernieuwende technologie [digileren]

Enversed Studios geeft een lezing en workshop over VR-, AI en Serious Gaming-ervaringen in de techniek.

Donderdag: 16.30

ISO45001 als stok achter de deur voor je veiligheidscultuur [veiligheid]

Wat kies je als je écht werk wilt maken van veiligheid op de werkvloer? In deze sessie Bolton Bouw zien waarom steeds meer organisaties kiezen voor ISO45001 als fundament voor hun eigen veiligheidscultuur. In plaats van 'het afvinken van toolboxen' bij VCA draait ISO45001 om maatwerk: je bouwt een veiligheidssysteem dat aansluit op jouw organisatie en werkpraktijk. Geen one-size-fits-all, maar een structurele verbetercyclus voor bijvoorbeeld het gebruik van steigersystemen, veiligheid op kantoor én hoe je met bijna-ongevallen omgaat. Een sessie voor wie veiligheid niet wil afvinken, maar verankeren. Geschikt voor alle sectoren!

Heb jij een leerstrategie? Hoe je je leercultuur versterkt & je eigen academy opzet [opleiden]

Je weet dat het opleiden van je huidige medewerkers belangrijk is. Maar hoe kies je een vorm die écht past bij jouw bedrijf? De belangrijke eerste vraag die vaak wordt overgeslagen, is: waar wil je over vijf jaar staan als het gaat om expertise en kernvaardigheden in de operatie? Daarna pas komen de praktische werkvormen aan bod. Moeten wij een academy oprichten? En zo ja: welke opleidingen moeten daar dan in? En hoe maken we leren onderdeel van de dagelijkse praktijk, met het goede voorbeeld van bovenaf, terwijl het dagelijkse werk zoveel mogelijk doorgang kan vinden? Karel Slangen, L&D-specialist, neemt je mee in deze strategische vragen. Hij verdiept jouw kennis over leerstrategie en presenteert een concreet en praktijkgericht plan van aanpak: een maatwerk L&D-framework dat werkt voor jouw organisatie.

Werken met Generatie Z – Leidinggeven aan de nieuwe generatie in de techniek [talent]

Bouwend Nederland komt ons vertellen over Generatie Z in de techniek.

Het LTMS: Je functiehuis, POP cyclus en leeromgeving in één [digileren]

Er zijn steeds meer online tools te vinden op het gebied van HR: online leeromgevingen, leerplatforms met kant-en-klare cursussen, salarisadministratie-software, talentscans, etc etc. Maar elke tool heeft weer zijn eigen kosten en elke keer moet je opnieuw veel dezelfde gegevens invoeren. Zeker in het MKB is dit geen haalbare oplossing. Gelukkig staan de ontwikkelingen niet stil. In deze sessie demonstreert Coert Aschman van GoCompetent hoe een integraal Learning Talent Management systeem je als HR-medewerker, samen met directie, helpt om sturing te geven aan loopbaanpaden, e-learning, competentiepaspoort en medewerkervolgsysteem, 360 graden-talentonderzoek, competentiescan, persoonlijke ontwikkeling en leren tijdens het werk in één. En je efficiënt met leidinggevend door het hele bedrijf heen zorgt voor een eenduidige ondersteuning van de L&D strategie.

De beurs op donderdag!

Het TechnoHUB Opleidingsaanbod [opleiden]

De TechnoHUB heeft een breed aanbod op het gebied van opleidingen en cursussen. Dit doet zij in samenwerking met allerlei partners vanuit branches, onderwijsinstellingen en commerciële opleiders. Er is een aanbod op open inschrijving (in het najaar wordt de spiksplinternieuwe GeLUK MKB Academy gelanceerd), maar er is ook van alles mogelijk op maat bij ons op locatie, zoals maatwerk in-company cursussen bij ons op locatie voor jouw team, een bedrijfsschool in een van onze technieklokalen, of een zaalhuur verrijkt met technische VR vergaderbreaks. Kom langs en ontdek wat wij voor jouw opleidingsbehoefte kunnen doen!

Het Opleidingsaanbod voor werkenden van onze GeLUK partners: HU, ROC MN, KTC, UU

Wist jij dat de regio Utrecht een van de rijkste onderwijsomgevingen voor het mkb is in Nederland? In het GeLUK project werken de HU, UU, ROC MN, de TechnoHUB en KTC Zegveld intensief samen om vernieuwend onderwijs en gecertificeerde opleidingen te ontsluiten voor het mkb. Er zijn diverse samenwerkingen mogelijk, waaronder open modulaire gecertificeerde lesmodules voor medewerkers en een uitgebreid opleidingsaanbod voor werkenden. Kom langs en til je personeel op een hoger niveau!

Skelex Exoskeletten [veiligheid] [gezondheid]

Skelex passieve exoskeletten vergroten de bruikbaarheid van het menselijk lichaam en het comfort tijdens het werk in industriële omgevingen. Kruip in een Skelex exoskelet en beleef hoe het voelt om ondersteund te worden tijdens het werk.